

PRIJEDLOG

Na temelju članka 31. stavka 3. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (Narodne novine, broj 150/2011, 119/2014 i 93/2016), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ 2017. godine donijela

ZAKLJUČAK

1. Prihvaća se Nacrt temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama u tekstu koji je dostavilo Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava aktom KLASA: 110-04/17-02/01, URBROJ: 524-03-01-02/4-17-39 od 7. ožujka 2017. godine.
2. Ovlašćuje se dr. sc. Tomislav Ćorić, ministar rada i mirovinskoga sustava, za potpisivanje Kolektivnog ugovora iz točke 1. ovoga Zaključka.
3. Zadužuje se Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava da o ovom Zaključku izvijesti Pregovarački odbor sindikata.

KLASA:
URBROJ:

Zagreb,

PREDSJEDNIK

mr. sc. Andrej Plenković

O B R A Z L O Ž E N J E

Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine, broj 141/2012), koji je dana 12. prosinca 2012. godine sklopljen na određeno vrijeme s važenjem do 12. prosinca 2016. godine te su u njemu sadržana pravna pravila, temeljem odredbe članka 199. stavak 1. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/2014), prestat će se produženo primjenjivati 13. ožujka 2017. godine.

Obzirom da je Temeljnim kolektivnim ugovorom ugovoreno niz radnih i materijalnih prava zaposlenih u javnim službama, a koja prava nisu propisana važećim radnim zakonodavstvom, kao niti drugim izvorima radnih prava radnika (pravilnicima o radu, sporazumima zaključenim između poslodavaca i radničkih vijeća, ugovorima o radu), tijekom veljače 2017. godine započeli su pregovori o sklapanju novog Temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlene u javnim službama. Naime, istekom produžene primjene Temeljnog kolektivnog ugovora postao je upitan obračun plaća za mjesec ožujak koja se isplaćuje u travnju, odnosno isplatiti bi se mogla samo osnovna plaća + 0,5% po godini staža jer više nema pravne osnove za bilo kakve dodatke (noć, nedjelje, smjene, posebni uvjeti rada i dr.). Također, zbog nastale pravne praznine, oko 180.000 zaposlenih u javnim službama bili bi uskraćeni i za druga materijalna prava ugovorena tim kolektivnim ugovorom (jubilarne nagrade, regres, socijalne pomoći, troškove prijevoza i dr.).

Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 2. veljače 2017. godine imenovala svoj pregovarački odbor (Klasa: 022-03/14-04/31; Urbroj: 50301-25/12-17-2) i ovlastila ga za pregovore o sklapanju Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama. Sastav pregovaračkog odbora sindikata utvrdilo je Povjerenstvo za utvrđivanje reprezentativnosti Odlukom (Klasa: 006-04/16-06/18, Urbroj: 689/1-17-116) od 1. veljače 2017. godine, čime su stvoreni uvjeti za pregovore o sklapanju novog Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

Pregovori o sklapanju Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama su vođeni od 14. veljače 2017. do 6. ožujka 2017. godine, kada su se Pregovarački odbori, zbog kratkoće roka mogućeg trajanja pregovora, dogovorili da se sklopi Temeljni kolektivni ugovor kraćeg roka važenja i kojim će na kraće razdoblje biti zadržana radna i materijalna prava zaposlenih u javnim službama na istoj razini na kojoj su ugovorena Temeljnim kolektivnim ugovorom čija se pravna pravila prestaju produženo primjenjivati.

Ipak, uvažavajući činjenicu da se Temeljni kolektivni ugovor sklopljen 2012. godine temeljio na tada važećem radnom zakonodavstvu, koje je u međuvremenu zamijenjeno u cijelosti novim propisima, novi Temeljni kolektivni ugovor, koji se sklapa s rokom važenja do 1. kolovoza 2017. godine, odnosno s njegovom produženom primjenom do 1. studenog 2017. godine (kao i Kolektivni ugovor za državne službenike, a što je u skladu sa Smjernicama za pregovore o sklapanju kolektivnih ugovora za državne i javne službenike, koje je Vlada Republike Hrvatske usvojila na sjednici održanoj 9. veljače 2017. godine), pretrpio je i neke sadržajne promjene u cilju usklađivanja ugovornih odredbi s novim Zakonom o radu (smjenski rad, tjedni i godišnji odmor, mirenje), Zakonom o zaštiti na radu (izrada procjene rizika, izbor povjerenika radnika) i Zakonom o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata (važenje kolektivnog ugovora i važenje njegovih izmjena i dopuna). U tom smislu je izmijenjena odredba da će izmjene i dopune biti važeće i u primjeni ako te izmjene i dopune prihvate i potpišu svi potpisnici ugovora, a brisana je i odredba koja utvrđuje da su Dodatak

Sporazumu o osnovici plaće od 13. svibnja 2009. godine i sve njegove izmjene i dopune važeći i da se primjenjuju (6% i konvergencija).

Svih jedanaest sindikata zastupljenih u pregovaračkom odboru, Nacrt Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama prihvaćaju Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara – medicinskih tehničara, Sindikat hrvatskih učitelja, Nezavisni sindikat znanosti i visokog obrazovanja, Hrvatski sindikat djelatnika u kulturi, Nezavisni sindikat zaposlenih u hrvatskom zdravstvenom osiguranju, Samostalni sindikat zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske, Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama Hrvatske, Sindikat zaposlenih u hrvatskom školstvu – Preporod, Sindikat zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske, Hrvatski liječnički sindikat i Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, što su potvrdili parafirajući tekst Nacrta.

Stoga, u cilju osiguranja ostvarivanja i očuvanja prava radnika zaposlenih u javnim službama, Pregovarački odbor za pregovore o sklapanju Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, predlaže Vladi Republike Hrvatske da prihvati Nacrt Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama u predloženom sadržaju.

Zaključkom se ujedno predlaže ovlastiti ministra rada i mirovinskoga sustava dr. sc. Tomislava Čorića za potpisivanje Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama te se predlaže zadužiti Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava da o ovom Zaključku izvijesti Pregovarački odbor sindikata, kako bi se moglo pristupiti potpisivanju Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.